

Campus Amealco y Amazcala

Trabajo Directivo 2024-2027

José Emilio Vargas Soto

https://www.mecatronica.net/ingenieria

https://www.mecatronica.net/ingenieria



"Honestidad, Experiencia e Integridad avalan sus proyectos"

Candidato

Plan de Trabajo

Noticias



Liderazgo en Ingeniería







- Cobertura
- CENEVAL
- Matrícula
- Profesores
- Acreditaciones
- Investigadores
- 36 Programas (2024)

1-TSU, 17-Licenciatura, 18-Posgrado

j Zelicitaciones a todos!



FORTALEZAS

Capital humano.

Producción académica.

• Infraestructura.

Estructura operativa.

Administración.

DEBILIDADES

- Eficiencia terminal.
- Alta deserción.
- Matrícula limitada.
- Poca Transparencia.
- Débil vinculación.



OPORTUNIDADES

- Colaboración interna.
- Sinergia con empresas.
- Entorno inclusivo.
- Satisfacer mercado.
- Digitalización.

AMENAZAS

- · Inflación.
- Menos aspirantes.
- Austeridad.
- Paro de actividades.
- Pandemia.

2 de cada 10 aspirantes ingresan a Ingeniería.

Licenciatura 2023-2

Aspirantes

Rechazados

1,780

 \longrightarrow

82.5 %



Fuente: Reunión virtual de profesores, Presentación virtual, Toledano M., 28 de julio del 2023.

Estudiantes

Licenciatura- Generación 2018-2023

Deserción = 58%



Fuente: https://planeacion.uaq.mx/uii/index.php/estadisticas



Tendencias

Estudiantes 4.8%

Profesores 4.3%



Necesitamos más docentes para servir mejor a nuestras y nuestros estudiantes.

Mantenimiento continuo

Facultad de Ingeniería **Campus Amealco**

- Fortalecer colaboraciones

- Mejorar la seguridad
- Modernizar procesos
- Desarrollo docente



- Agua limpia
- Conectividad Robusta.

Crecimiento Promedio

2018-2023



Amealco (25)

Facultad de Ingeniería Campus Amazcala

"Fortalecer lo que funciona y Cambiar lo que no ha funcionado"

Apoyo a posgrado

- Modernizar procesos
- Desarrollo docente

- Red de dispensadores de agua purificada
- Mantenimiento continuo
- Iluminación en cancha
- Apoyo a Investigación



Crecimiento Promedio 2018-2023

Amazcala (68)





- Mejorar la Seguridad y Perspectiva de Género.
- Modernizar la Digitalización.
- Promover una Vinculación Efectiva.

✓ Ser Institucional.

Renovar el Servicio Educativo



Ingeniería Agroindustrial IAI2015

Modernizar el Programa.

Generar Convenios.

Renovar laboratorios.

Incrementar Becas.

Mejorar espacios.

Fortalecer los idiomas.

Renovar el Servicio Educativo



Internet de las Cosas.

Inteligencia Artificial.

Análisis de datos.

Digitalización de la producción.

Detección y control avanzado de plagas.

Mejorar la Seguridad y Perspectiva de Género



Robustecer la vigilancia, seguridad y servicios.

Mejorar la contratación de capital humano.

Fortalecer programa de Perspectiva de Género.

Crear Bolsa de trabajo.

Modernizar la Digitalización

- Internet sin problemas
- Simplificación
- Mayor Eficiencia
- Mayor Transparencia



Promover una Vinculación Efectiva



Recuperar el tejido académico.

Ampliar colaboración con otras entidades.

Mayor apoyo a eventos y publicaciones.

Promover una Vinculación Efectiva



1 Autobús propio.

Visitas empresariales.

Participación en congresos.

Asistencia a eventos deportivos y culturales.

Asistencia a concursos.

Inversión ≈ \$ 2,500,000.00 pesos

Promover una Vinculación Efectiva



Crear un Consejo Consultivo.

Fortalecer los servicios a la sociedad.

Sinergia entre empresarios y estudiantes.

Sociedad de exalumnos.

Compromisos Ser institucional

 Mantener los compromisos de la Dirección saliente.

 Ser Transparentes en la Rendición de Cuentas.

Respetar el Estatuto
 Orgánico.

 Respetar el Reglamento de Estudiantes.

 No cambiar a Estudiantes de PE sin su visto bueno.

 No coaccionar a Estudiantes con la firma de un PAGARÉ.

Compromisos Ser institucional

Seguir las políticas de austeridad y los lineamientos oficiales de contratación.

Semestre	Profesores TC sin Carga Académica Completa	Gasto adicional
2022-2	71%	\$2,148,300.00
2023-1	74%	\$1,715,400.00
2024-1	71.7%	\$1,882,125. ⁰⁰

Daño económico por

\$5,781,825.⁰⁰



INVESTIGACIÓN EN CURSO POR

Daño al Erario Público

Coordinación de Justicia Administrativa Secretaría de la Contraloría - UAQ

Expediente

CIPRA/002/2024

Estilo de

Trabajo

Puertas abiertas

Trato digno

Ética

Inclusión y Equidad

> Confianza en el Equipo



Humildad

Transparencia

Pensamiento Estratégico

Comprensión y Tolerancia

Planeación con Visión Humanista

https://www.mecatronica.net/ingenieria

Recuperar nuestro rol en la sociedad.





Nos merecemos una mejor Facultad



la Sociedad también.